

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
учреждения образования «Минский государственный колледж искусств»
на 2023-2026 годы

г. Минск

21.02.2024

Учреждение образования «Минский государственный колледж искусств» (далее – Наниматель) в лице директора Лейко Юрия Александровича, с одной стороны, и работники учреждения образования «Минский государственный колледж искусств» (далее-Учреждение), от имени которых выступает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма (далее – Профком) в лице председателя первичной профсоюзной организации Хурсик Наталии Степановны, с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1) Подпункт 2.3.5. пункта 2.3. раздела 2. «ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА» «Стороны пришли к соглашению» изложить в новой редакции:

«По соглашению между работником и Нанимателем могут устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Для работников с неполным рабочим временем продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается пропорционально продолжительности неполного рабочего времени. Перерыв для отдыха и питания по письменному желанию работника может не предоставляться при установлении ему продолжительности ежедневной работы (смены), не превышающей четырех часов.»

2) Подпункт 2.3.6. пункта 2.3. раздела 2. «ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА» «Стороны пришли к соглашению» изложить в новой редакции:

«При предоставлении трудового отпуска не по графику, а в иных случаях, как установленных законодательством, так и в связи с достигнутой договоренностью сторон трудового договора, выплата среднего заработка может быть произведена не позднее 2 рабочих дней со дня начала трудового отпуска с согласия работника.»

3) Подпункт 2.3.7. пункта 2.3. раздела 2. «ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА» «Стороны пришли к соглашению» изложить в новой редакции:

«Привлекать работников с их согласия в государственные праздники и праздничные дни к работам, связанным с проведением массовых мероприятий.»



с/д 98/23

4) Подпункт 3.3.2. пункта 3.3. главы 3. «ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА» изложить в новой редакции:

«Предоставлять отпуска без сохранения заработной платы сроком до 90 календарных дней в течение календарного года по письменному заявлению работника по причинам, признанных Нанимателем уважительными.»

5) Подпункт 3.3.2. пункта 3.3. главы 3. «ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА» изложить в новой редакции:

«Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению по согласованию с нанимателем, если это не препятствует нормальной деятельности организации, заменить 1 дополнительный свободный от работы день в неделю ежедневным сокращением работы на один час с сохранением заработной платы.

6) В подпункте 4.1.4 пункта 4.1. главы 4. «ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ» «Наниматель обязуется» изложить:

«Предоставить отпуск в связи с обучением работника по направлению нанимателя с сохранением зарплаты.

Предоставить отпуска в связи с получением образования без сохранения заработной платы:

1) работникам, впервые получающим среднее специальное и высшее образование;

2) работникам, получающим профессионально-техническое образование, без привязки к критерию «впервые».

Предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы на время поступления его в аспирантуру (адъюнктуру). Продолжительность такого отпуска до 12 календарных дней.

Предоставить по желанию работника однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией).

7) В подпункте 4.1.5 пункта 4.1. главы 4. «ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ» «Наниматель обязуется» изложить:

«Своевременно организовать прохождение соответствующей аттестации работников с установлением новых условий оплаты труда после повышения квалификации.»

8) В подпункте 6.1.3 пункта 6.1. главы 6. «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ» изложить в следующей редакции:

«Предоставлять отпуск с сохранением среднего заработка по уважительным причинам в следующих случаях:
заключение брака – 3 календарных дня

рождение ребенка – 3 календарных дня
смерть близких родственников – 3 календарных дня.

Сохранение среднего заработка при предоставлении отпусков по уважительным причинам будет осуществляться в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.»

9) Подпункт 6.1.5 пункта 6.1. главы 6. «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ» изложить в следующей редакции:

«Предоставлять работникам до 40 лет при прохождении диспансеризации освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работникам, достигшим возраста сорока лет и старше, при прохождении диспансеризации предоставлять освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работникам, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации предоставлять освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, выписку из медицинских документов по форме и в порядке, установленных постановлением Минздрава от 09.07.2010 № 92 (редакция от 29.11.2023г.)»

10. В приложение № 1 к коллективному договору «О премировании сотрудников учреждения образования «Минский государственный колледж искусств» внести дополнение в главу 2 «Премирование преподавателей и концертмейстеров» пункт 2.5 «При оценке деятельности преподавателей и концертмейстеров» учитывается:

активное участие в мероприятиях идейно-патриотической направленности
1 – 3 базовые величины

11. Дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

12. Остальные пункты коллективного договора Стороны договорились оставить без изменения.

13. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.

14. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех

экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один экземпляр для органа, осуществившего регистрацию дополнительного соглашения, вступает в силу с 01.01.2024.

Дополнительное соглашение подписано:

Директор учреждения образования
«Минский государственный
колледж искусств»

Председатель первичной
профсоюзной организации
учреждения образования «Минский
государственный колледж искусств»
Белорусского профессионального
союза работников культуры,
информации, спорта и туризма



Ю.А.Лейко



Н.С.Хурсик

Дополнительное соглашение одобрено на собрании трудового коллектива

«21» февраля 2024 г. (протокол № 4)

Дополнительное соглашение подписано

«21» февраля 2024 г.